



Delphine DEPEYRAS

Responsable Simulation Numérique R&T

Contexte

Une équipe dispersée de 35 personnes, jeunes ingénieurs et doctorants.

Après un contexte de pandémie difficile, les collaborateurs ont émis le souhait de travailler sur **l'identité de l'équipe** afin de consolider celle-ci.

La bonne humeur et la convivialité devaient être au rendez-vous afin de relancer une dynamique positive.

Notre proposition

Un atelier de travail sur-mesure en format serious game pour allier réflexion, production en intelligence collective et cohésion.

J'ai été ravie de l'accompagnement amont d'Happytim pour construire le projet d'atelier de **cohésion** le plus adapté à l'état de mon équipe. Il y a eu des évolutions et Happytim a su faire preuve de patience et d'adaptation vis-à-vis de ces changements d'objectifs.

Concernant l'atelier lui-même, l'animation est dynamique et le rendu au bout de seulement 2h30 d'atelier avec un grand groupe est **impressionnant de richesse**. L'équipe s'est tout de suite sentie à l'aise et les règles posées en début de séance posent bien le cadre de l'intervention de chacun.

A l'issue, Happytim fait un retour sous forme de synthèse du contenu obtenu ce qui permet d'**identifier les prochains axes de travail avec l'équipe**. Leur prise de recul par rapport au comportement global du groupe donne également des indicateurs importants à l'équipe encadrante. Les supports de production sont restitués et de nombreuses photos et vidéos sont fournies ce qui permet de donner des suites concrètes à l'atelier.

Recommanderiez-vous Happytim et pourquoi ?

Oui avec plaisir !

Les deux intervenantes d'Happytim présentent et portent des valeurs qui sont les miennes donc **je recommanderais sans hésiter à toutes les équipes qui ont un besoin fort de cohésion, de prise de conscience de leurs atouts, ou besoin d'appui dans une démarche d'amélioration continue.**

Leurs capacités à s'adapter à tout type de situation d'équipe laissent également un champ d'actions large pour les entreprises/services qui ressentent le besoin d'être accompagnés, sans qu'Happytim fasse à leur place ; l'entreprise garde la main sur les choix et les actions proposés par Happytim.